

# Required Workplace Posters



## Wage and Hour Notice

All North Carolina employers must display this poster, which covers minimum wage, overtime, youth employment, wage payment, at-will employment and discrimination. Below you will find links to these posters that are meant for printing for temporary use until a permanent, state-issued version arrives. This poster is required to be posted along with the “Job Safety and Health Poster.” **Using the temporary versions as permanent posters is not considered compliant with North Carolina labor laws. Call the number below or click the link to order the permanent poster, which is free for employers.**

“Wage and Hour Notice to Employees”

[\(English\)](#) – for temporary use only) ■  
[\(Spanish\)](#) – for temporary use only) ■  
(1-800-625-2267 or [click here](#) to order permanent poster)

**Required for:** All North Carolina employers

## Unemployment Insurance Notice

The North Carolina Employment Security Commission requires this notice to be posted by all employers, and copies of the poster may only be ordered through this department. **The poster is not available for download online. Below you will find the contact information for the Unemployment Insurance Division, which offers official copies of this notice at no cost to employers.**

“Certificate of Coverage and Notice to Workers as to Benefit Rights”

**(Call 919-707-1170)**

**Required for:** All North Carolina employers

## Workers’ Compensation Notice

This poster contains instructions for employees who experience a work-related injury or an occupational disease. It also notifies employees that they are covered by workers’ compensation laws. Employers must post this notice in a conspicuous, prominent place if required.

“N.C. Workers’ Compensation Notice to Injured Workers and Employers”

[\(English\)](#) ■ [\(Spanish\)](#)

**Required for:** All North Carolina employers with workers’ compensation insurance or who are self-insured

## Job Safety and Health Poster

The North Carolina Department of Labor requires employers to post this notice along with the wage and hour notice (“Wage and Hour Notice to Employees”). It outlines occupational safety and health expectations for both employers and employees.

“OSH Notice to Employees”

[\(English\)](#) ■ [\(Spanish\)](#)

**Required for:** All North Carolina employers

## N.C. WORKERS' COMPENSATION NOTICE TO INJURED WORKERS AND EMPLOYERS

All employees of this business, except specifically excluded executive officers, suffering work-related injuries may be entitled to Workers' Compensation benefits from the employer or its insurance carrier.

### ***IF YOU HAVE A WORK-RELATED INJURY OR AN OCCUPATIONAL DISEASE***

#### **The Employee Should:**

- Report the injury or occupational disease to the Employer immediately.
- Give written notice to the Employer within 30 days.
- File a claim with the Industrial Commission on a Form 18 immediately, but no later than 2 years from injury date or occupational disease. Give a copy to the Employer.
- If medical treatment and wage loss compensation are not promptly provided, call the insurance carrier/administrator or request a hearing before the Industrial Commission using a Form 33 Request for Hearing. Commission forms are available at website [www.ic.nc.gov](http://www.ic.nc.gov) or by calling the Help Line.

**For assistance: Call the Industrial Commission HELP LINE—(800) 688-8349.**

#### **The Employer Should:**

- Provide all necessary medical services to the Employee.
- Report the injury to the carrier/administrator and file a Form 19 Report of Injury within 5 days with the Industrial Commission, if the Employee misses more than 1 day from work or if cumulative medical costs exceed \$2,000.00.
- Give a copy of your completed Form 19 to the Employee along with a copy of a blank Form 18 Notice of Accident.
- Ensure that compensation is promptly paid as required under the Workers' Compensation Act.

**For assistance with Safety Education Training, at no cost, contact:  
Director of Safety Education at (919) 807-2602 or [safety@ic.nc.gov](mailto:safety@ic.nc.gov)**



NORTH CAROLINA INDUSTRIAL COMMISSION  
4335 MAIL SERVICE CENTER  
RALEIGH, NORTH CAROLINA 27699-4335

Website: [www.ic.nc.gov](http://www.ic.nc.gov)

EMPLEADOR: ESTA INFORMACIÓN DEBE ESTAR *PROMINENTEMENTE* VISIBLE.  
REGLA 201 DE LA COMISIÓN INDUSTRIAL

## **INFORMACIÓN SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL**

### **Instrucciones para Empleadores y Empleados**

---

Todo empleado de este negocio que sufre lesiones relacionadas al trabajo puede tener derecho a beneficios de compensación laboral por parte del empleador o el portador de seguro del empleador, excepto oficiales ejecutivos expresamente excluidos.

---

#### — INFORMACIÓN IMPORTANTE EN CASO DE UNA LESIÓN O ENFERMEDAD OCUPACIONAL —

El empleado deberá:

1. Notificar inmediatamente por escrito al empleador sobre la lesión o enfermedad ocupacional. El no informar al empleador dentro de los treinta (30) días después de una lesión o desarrollo de una enfermedad ocupacional, o el rehusar servicios médicos provistos por el empleador, pueden privar al empleado del derecho a compensación.
2. Hacer un reclamo a la Comisión Industrial (Industrial Commission) dentro de los dos (2) años de ocurrir el accidente o lesión, o dos (2) años después de la muerte, incapacidad o incapacitación causada por una enfermedad ocupacional. (Forma 18 de la Comisión puede ser utilizada para dar notificación al empleador y hacer el reclamo en la Comisión.) En caso de una lesión fatal, el reclamo deberá ser hecho por uno o más dependientes o herederos del empleado dentro de los dos (2) años después de la muerte del empleado.
3. Si no se llega a un acuerdo con el empleador en relación al pago de compensación por lesión o enfermedad ocupacional, o si hay un desacuerdo en cuanto se debe de la compensación, el empleado lo más pronto posible debe pedir una audiencia a la Comisión Industrial para que decidan sobre los méritos del caso. Los beneficios pueden ser negados si la petición se hace después de dos (2) años de la fecha de la lesión o de el último pago de compensación.

---

El empleador debe:

1. Proveer todo servicio de hospital, médico, quirúrgico, y servicios de rehabilitación necesarios para la cura, el alivio y la minimización del período de incapacitación del empleado. N.C.G.S. §97-25. Mantener un archivo y reportar a la compañía de seguro/administrador de compensación TODAS las lesiones ocurridas a sus empleados usando la Forma 19 de la Comisión. El empleador, o el portador de seguro deben enviar por correo la Forma 19 a la Comisión Industrial dentro de los cinco (5) días de ocurrido el reporte de una lesión que causa la ausencia del empleado por más de un (1) día o \$2,000.00 o más en tratamiento médico, excluyendo tratamientos provistos en el trabajo. N.C.G.S. §97-92.
2. Pagar compensación al empleado de acuerdo con lo provisto en el la Ley de Compensación Laboral para incapacidad. Los acuerdos de pago de compensación entre empleador y empleado deberán ser sometidos a la Comisión Industrial para su apruebo.

---

Información sobre alivio médico y monetario por lesiones ocurridas en el empleo.

**NORTH CAROLINA INDUSTRIAL COMMISSION**  
4340 MAIL SERVICE CENTER  
RALEIGH, NORTH CAROLINA 27699-4340  
(919) 807-2500